

# 管理学综合考试大纲

## I. 考试要求

要求学生系统掌握：（1）管理的基本概念、基本职能、基本理论、基本方法等知识点并能将其灵活运用，合理分析和解决现实问题；（2）社会医学、卫生服务、卫生筹资与费用、卫生资源配置、卫生人力资源、卫生经济分析与评价等基本理论与方法，并能将其灵活运用，综合分析、判断并解决卫生与健康领域的管理难题。（3）卫生政策学学科发展现状、动态和研究重点；卫生政策的研制程序、思路和方法。

## II. 参考书目

- 一、《管理学》（马克思主义理论研究和建设工程重点教材），二、《管理学》编写组编，高等教育出版社，2019年。
- 三、《卫生经济学》（第4版），陈文主编，人民卫生出版社，2017年。
- 四、《社会医学》（第5版），李鲁主编，人民卫生出版社，2017年。
- 五、《卫生政策学》（第2版），郝模主编，人民卫生出版社，2020年。

## III. 考试形式和试卷结构

### 一、答题方式

答题方式为闭卷，笔试。

### 二、试卷题型及分值

名词解释（50-70分）、简答题（100-140）、论述题（50-70分）、案例分析题（50-70），总计300分。

## IV. 考查内容

### 一、《管理学》

#### （一）管理导论

#### （二）管理理论的历史演变

- (三) 决策与决策过程
- (四) 环境分析与理性决策
- (五) 决策的实施与调整
- (六) 组织设计
- (七) 人员配备
- (八) 组织文化
- (九) 领导的一般理论
- (十) 激励
- (十一) 沟通
- (十二) 控制的类型与过程
- (十三) 控制的方法和技术
- (十四) 风险控制与危机管理
- (十五) 创新原理
- (十六) 组织创新

## 二、《社会医学》

- (一) 社会医学概论
- (二) 医学模式
- (三) 健康社会决定因素
- (四) 社会经济因素与健康
- (五) 社会环境因素与健康
- (六) 社会文化因素与健康
- (七) 行为心理因素与健康
- (八) 社会医学研究方法
- (九) 卫生服务研究
- (十) 卫生项目评价
- (十一) 健康危险因素评价
- (十二) 生命质量评价
- (十三) 社会卫生状况
- (十四) 卫生政策
- (十五) 卫生保健制度
- (十六) 健康管理与治理
- (十七) 社区卫生服务
- (十八) 家庭保健
- (十九) 弱势人群卫生服务

(二十) 慢性非传染性疾病预防管理

(二十一) 社会病防治

### 三、《卫生政策学》

(一) 政策的概念与特征、卫生政策学的发展、高价值政策制定程序、卫生政策研究的指导方法。

(二) 政策问题确认。

(三) 政策问题根源分析。

(四) 政策方案制定。

(五) 政策方案可行性论证。

(六) 政策执行。

(七) 政策评价。

(八) 确定政策去向。

(九) 政策制定与政策研究的优势互补。

### 四、《卫生经济学》

(一) 卫生经济学的基本理论和方法

(二) 卫生服务需求

(三) 卫生服务供给

(四) 卫生服务市场

(五) 卫生筹资

(六) 卫生费用

(七) 卫生资源配置

(八) 卫生人力资源

(九) 卫生服务购买与支付

(十) 医疗服务补偿与投入

(十一) 公共卫生服务体系与投入

(十二) 卫生服务成本核算

(十三) 卫生服务价格与价格规制

(十四) 疾病经济负担

(十五) 卫生经济学分析与评价和卫生经济政策评价